

Eerste Kamer akkoord met Ziektewet

Sociale Zekerheid

Ziektewet
Werkgever
Werknemers
Administratie

'Informatie van overheid schiet zwaar tekort'

Het wetsvoorstel Modernisering Ziektewet is door de Eerste Kamer geloodst. Twee dagen later organiseerde Mandema en partners een seminar over de ontwikkelingen op het gebied van de sociale zekerheid en de modernisering van de Ziektewet. Centrale boodschap was dat werkgever en adviseur een goede personeelsadministratie bij moeten gaan houden.

Het wetsvoorstel Modernisering Ziektewet staat voor de nieuwe wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters (BeZaVa). Reden voor dit wetsvoorstel is het gegeven dat circa 60% van alle WGA-uitkeringsgerechtigden afkomstig is uit de Ziektewet en niet vanuit een werkgever-werknemerdienstverband.

Ingewikkeld

Frank Gevers, relatiemanager Werkgevers bij UWV, ging dieper in op de nieuwe wet en deelde met de ruim honderd aanwezige zakelijke relaties van Mandema het historische feit dat koningin Wilhelmina in 1913 de huidige Ziektewet ondertekende en dat er vervolgens bijna honderd jaar niets aan deze wet is gewijzigd. Met een satirische ondertoon voegde hij daaraan toe dat deze rust de laatste tijd fors is verstoord nu er bijna elke maand aanpassingen op het wetsvoorstel zijn geweest en zelfs de Eerste



Alsof ze de regie in handen hebben, organiseerde Mandema en partners twee dagen na de wetsaanneming een seminar over de Ziektewet.

Kamer tot gespreide invoering van de wet heeft besloten.

Hendrik Jan van Pelt, directeur ENgage Werkgeversadvies, lichtte dit verder toe. "Op drie momenten wordt een wijziging doorgevoerd (2013, 2014 en 2016). In eerste instantie komen er drie stelsels (Ziektewet, WGA-vaste dienstverbanden en WGA-flex-dienstverbanden) in plaats van twee (Ziektewet en WGA-vaste dienstverbanden). Op een later moment wordt dit aantal weer teruggebracht naar twee. Ook wordt er voortaan onderscheid gemaakt tussen drie soorten werkgevers; klein, middel en groot. Dat betekent dus 27 extra opties op een onderwerp dat door adviseurs en werkgevers al als zeer ingewikkeld wordt ervaren. Hoeveel adviseurs kunnen dat aan werkgevers uitleggen? Is dit als toevoeging na de al moeilijke WIA voor de werkgevers horror of een uitdaging?" Janthony Wielink, directeur Enkwest Opleiding en Advies,

schetste als toekomstbeeld een verregaande privatisering waarbij werkgevers zich naast de invoering van de nieuwe Ziektewet ook kunnen opmaken voor het eigenrisicodragerschap van de WW.

Centrale boodschap

In het wetsvoorstel is een premiedifferentiatie opgenomen voor de Ziektewetpremie. Deze premie wordt echter vastgesteld op basis van de uitkeringslast van twee jaar daarvoor. De basis voor de premie in 2014 is dus de uitkeringslast bij een werkgever in 2012. Ook voor de gedifferentieerde WGA-premie voor flexwerkers in 2014 gaat de WGA-instream in 2012 als basis gelden en dus de eerste ziektedag

in 2010. De centrale boodschap tijdens de bijeenkomst was dan ook dat werkgever en adviseur er goed aan doen om nu al een goede administratie bij te houden van uit dienst getreden werknemers met een tijdelijk dienstverband.

Daarnaast is ook het aanpassen van beleid en arbeidscontracten van belang, omdat de uitkeringslasten van deze groep de grondslag vormen voor de extra financiële verantwoordelijkheid en premies voor Ziektewet en WGA vanaf 2014. De aanwezige werkgevers stelden dat de informatie over de wijzigingen vanuit de overheid zwaar te kort geschoten is en dat zij zonder goede adviseur de weg volkomen kwijt dreigen te raken.

Premie Stad Holland omhoog

Klanten van zorgverzekeraar StadHolland gaan in 2013 € 0,50 meer per maand betalen voor hun basisverzekering. Ook de premies van de aanvullende verzekeringen stijgen bij de intermediaire verzekeraar uit Schiedam licht.

Eerder maakte zusterbedrijf DSW bekend de premie voor de basisverzekering gelijk te houden. Stad Holland is de tweede verzekeraar die zijn nieuwe premies bekend maakt. De basispolis gaat € 104,00 per

maand kosten. Voor de ZorgdeLuxe aanvullende verzekering gaat Stad Holland verzekerden jonger dan 18 jaar een bijdrage van € 15 per maand vragen. Hierdoor wordt de premie in zijn algemeenheid wel € 6 goedkoper en wordt de maandpremie € 96,50. De zorgpremie van de AV ZorgRiant stijgt het meest. In 2013 kost deze aanvullende verzekering € 51,25 (nu € 49,25). De Uitgebreide AV stijgt met € 0,50 en de Extra Uitgebreide AV met € 1,25. De Standaard AV stijgt fractioneel met € 0,25.

[ADVERTENTIE]

Nu ook in Leven & Pensioen Detachering!

NOVA DIA
DETACHERING IN ASSURANTIËN
tel. 0183 - 681160
www.novadia.nl
Stuur je CV naar info@novadia.nl