



Private verzekeraars moeten een rechtstreeks recht krijgen om een verzoek tot herbeoordeling te doen bij het UWV. Dan pas komt er schot in de re-integratie.

Door: Janthony Wielink, als directeur Enkwest Opleiding & Advies traint en adviseert hij de private markt rond de uitvoering van de sociale zekerheid

WGA eigen risico dragen leidt niet tot betere re-integratie

Private verzekeraars zijn in veel gevallen risicodragers voor de eerste tien jaar van de WGA-uitkering. Deze uitkering is onderdeel van de WIA, bedoeld voor arbeidsongeschikten die nog wel tot arbeid begeleid kunnen worden. De werkgever kan kiezen voor het zelf dragen van dit risico (WGA eigen risico dragen) en verzekert dit risico meestal bij een verzekeraar. Deze mogelijkheid tot verzekeren zou een prikkel neerleggen bij verzekeraars om tot snellere en adequate re-inte-

gratie over te gaan. De praktijk leert echter dat deze prikkel door de verzekeraar niet rechtstreeks ingezet kan worden. Met als gevolg een stijgende uitkeringslast en hogere WGA premies.

De marktwerking rondom de WGA is enkele jaren geleden in gang gezet. Ieder half jaar kunnen werkgevers kiezen om WGA eigenrisicodragers te worden. Dit heeft er toe geleid dat circa 30% van de werkgevers dit gedaan heeft. Veelal de grotere werkgevers, die gezamenlijk circa 45% van de Nederlandse werknemers vertegenwoordigen. Verzekeraars hebben dus inmiddels een aanzienlijk WGA-risico verzekerd, omdat zij bij het verlaten van het UWV hun WGA-risico moeten meeverzekeren (inlooprisico voor de verzekeraar).

Verzekeraar is grip kwijt

De WIA regelt dat het UWV ambtshalve en op verzoek van werkgever of werknemer tot herbeoordeling overgaat. De verzekeraar, die het financiële risico draagt, staat niet in dit rijtje. En hiermee heeft de verzekeraar geen grip op re-integratie, tenzij in samenspraak met de werkgever. En juist daar zit het eerste probleem; de werkgever voelt een geringe druk om te komen tot inzet van re-integratieprikkel, omdat het risico tegen een vooraf overeengekomen premie is



verzekerd. Of hij wil niet betrokken zijn bij de administratieve uitvoering; helemaal niet als het inmiddels een ex-werknemer betreft.

Foute U-bocht

Het tweede probleem is groter van omvang: als er (door slechte schaderesultaten) een premieverhoging moet volgen, kan de werkgever kiezen voor een andere verzekeraar. Of hij kan terugkeren naar het UWV om hiermee te profiteren van de wettelijke minimumpremie; de WGA-schade is immers afbetaald via premie aan de verzekeraar. Dit switchen van verzekeraar komt inmiddels veelvuldig voor. Het gevolg hiervan is dat de verzekeraar geen enkele contractuele binding meer heeft met de werkgever, maar wel de uitkeringslast van diens werknemers draagt. Alleen via de werknemer kan dan de re-integratie ingezet worden. Terwijl juist deze werknemer wellicht geprikkeld moet worden tot re-integratie. Deze U-bocht werkt niet. Een verzekeraar wil na een ingezet re-integratietraject (bijvoorbeeld scholing) direct kunnen laten beoordelen wat de positieve impact hiervan is. Als de verzekeraar rechtstreeks bij UWV mag verzoeken tot herbeoordelingen, is dit probleem voorbij.

Twee aanvullende kwesties maken het probleem voor de verzekeraars in de toekomst nog groter. Het UWV heeft in interne beleidsstukken laten weten niet zelf tot herbeoordelingen WGA over te gaan, maar enkel op verzoek van werkgever of werknemer. De verzekeraar, als drager van het financiële risico, moet lijdzaam toezien.

Brandend huis

Verder heeft minister Kamp plannen om de uitstroom uit de Ziektewet naar de WGA ook voor rekening van het eigenrisicodragerschap te laten komen. Denk hierbij aan een werknemer met een tijdelijk contract die ziek wordt, in de Ziektewet komt en doorstroomt naar de WIA. Deze gaat dan ook voor rekening van de verzekeraar komen. Hierbij is dan zeker geen re-integratieroute via de werkgever, omdat het contract van rechtswege ontbonden wordt bij einde van het tijdelijk contract. De flexwerkers veroorzaken momenteel zo'n 60% van de WIA-instroom en verzekeraars zien deze plannen met angst en beven tegemoet.

Er is een oplossing

De oplossing is eenvoudig: creëer politiek draagvlak en regel in de WIA dat private verzekeraars een rechtstreeks recht krijgen om het UWV te mogen verzoeken tot herbeoordeling. Onafhankelijkheid blijft gewaarborgd; het UWV doet de claimbeoordeling. Maar er komt wel snelheid rond de inzet van re-integratie, ingezet door een partij die het financiële risico draagt. Dit bespaart veel kosten! En helpt de overheid bij de doelstelling rond duurzame inzetbaarheid in arbeid. ■

Monuta 

De steun bij iedere uitvaart.



**Een digitaal
toegankelijke
portefeuille**

Wie kan mij dat bieden?

In MonutaNet, het extranet van Monuta, kunt u snel en 24 uur per dag aanvragen indienen en uw portefeuille inzien. En vanaf nu kunt u hier ook uw marketingmiddelen bestellen.

Meer weten?

Bel ons Service Center Zakelijke Markt voor een afspraak, 055 - 539 11 30 of mail naar intermediair@monuta.nl