

Iedere werkgever die geen eigenrisicodrager voor de WGA is (momenteel nog zo'n 200.000), krijgt eind november de premiebeschikking WGA binnen. Omdat de hiervoor te gebruiken parameters al bekend zijn gemaakt, willen wij u graag uitleggen wat op de premiebeschikkingen WGA van de Belastingdienst komt te staan.

Premiedifferentiatie WGA 2011: wat is de uitkomst?

De premiebeschikking WGA kent een voorkant en een achterkant. Op de achterkant staan de bedragen die voor de betreffende berekening zijn gebruikt. Zo ook van de uitkeringslasten; per bedrijf komt er jaarlijks een specificatie van de uitkeringslasten die voor rekening van de werkgever komen, in dat betreffende jaar. Hierbij hanteert het UWV de systematiek dat 'schade uit het verleden garantie biedt voor een premieverhoging in de toekomst'. Het UWV kijkt namelijk altijd terug, omdat het gaat om gerealiseerde WGA-lasten.

Voor de premiestelling van het jaar 2011 zijn als voorbeeld de uitkeringslasten van 2009 relevant. Dit heet de T-2-methodiek. 'T' staat voor het tijdvak waarop de premieberekening betrekking heeft, waarbij gekeken wordt naar gegevens van twee jaar eerder. De uitbetaalde uitkeringslasten van het jaar 2009 moeten dan zijn ontstaan (eerste uitkeringsdag) in de periode 2004-2009 (dit kan ook een WAO'er zijn). Op deze wijze wordt voor ieder kalenderjaar de uitkeringspecificatie vastgesteld. De werkgever ziet echter alleen een getal. De specificatie per werknemer is op te vragen bij het UWV of de Belastingdienst.

Deze uitkeringslast wordt afgezet tegen de gemiddelde loonsom van de betreffende werkgever. Is het 'schadepercentage' van de werkgever hoger dan gemiddeld, dan volgt er een opslag op de te betalen premie. Is het lager, dan volgt er een korting. Zo simpel is het in wezen, maar er spelen wel een aantal factoren een rol. Allereerst de gestelde minimum- en maximumpremies, afwijkend voor grote(re) en kleine werkgevers. De premie moet binnen de bandbreedte vallen. Zeer opvallend is echter de correctiefactor. Deze was in eerste instantie bedoeld om een soort van dubbelstelling van WAO-uitkeringen tegen te

gaan. Maar de factor is een geheel eigen leven gaan leiden. De correctiefactor voor 2008 was 0,68 en voor 2009 bedraagt de factor 0,69. Met andere woorden, de WAO en WGA-last wordt maar gedeeltelijk meegenomen in de berekening. Het vreemde is dat de correctiefactor voor 2010 is vastgesteld op 1,47, zodat uitkeringslasten (WAO en WGA) extra meetellen in de berekening. En voor 2011 is deze factor zelfs 1,96. Een verklaring hiervoor is de te lage premie-inkomst over 2009 en 2010; het UWV heeft geld nodig.

Het UWV heeft geld nodig.

De uiteindelijke gedifferentieerde WGA-premie

Hoe de uiteindelijke gedifferentieerde WGA-premie tot stand komt, is het beste te omschrijven in vijf stappen:

Stap 1: Van iedere werkgever wordt jaarlijks rond september/november het bedrijfsrisicopercentage berekend (officieel: het individuele arbeidsongeschiktheidsrisico). Ofwel, de uitkeringslasten gedeeld door de gemiddelde loonsom. Hier komt een bepaald percentage uit. Hierbij wordt dus gekeken naar de gegevens van twee jaar terug.

Voorbeeld

In november 2010 werd de premie bepaald voor het jaar 2011. Hierbij werden de uitkeringslasten van het jaar 2009 als uitgangspunt genomen.

Stap 2: Dit bedrijfsrisicopercentage wordt afgezet tegen het landelijk gemiddelde risico. Als het bedrijfsrisico lager is dan het landelijke risico, dan volgt er een korting. Als de WGA-schade van het bedrijf hoger is dan het landelijk gemiddeld risico, dan volgt er een toeslag.

Stap 3: Deze korting of toeslag wordt verrekend met de zogeheten rekenpremie. De formule is: rekenpremie +/- toeslag/korting.

Stap 4: Daarna moet bepaald worden of de premie ligt in de bandbreedte waarin de premie mag schommelen. Dus tussen de minimum- en maximumpremie. Deze zijn voor grote en kleine werkgevers verschillend. De loonsom van het bedrijf van het jaar T-2 is bepalend voor de juiste indeling. Voor het jaar 2011 geldt een grens van 747.500 euro.

Er zijn daarnaast nog aparte correctiefactoren voor bijvoorbeeld ondernemingen die minder dan vijf jaar personeel in dienst hebben. Voor startende kleine bedrijven geldt de minimumpremie en voor startende grote bedrijven geldt de rekenpremie.

Stap 5: Als de premie ligt tussen het minimum en het maximum, dan is het premiepercentage van toepassing voor het jaar waarop de berekening betrekking heeft. Over alle lonen die in dat jaar worden uitbetaald aan de werknemers, moet het premiepercentage worden afgedragen. Zal de loonsom in dat jaar stijgen, dan stijgt dus ook de uiteindelijke nominale WGA-premie. Als de premie ligt onder of boven de gestelde minima of maxima, dan wordt de minimum- of maximumpremie als premiepercentage voor de werkgever gehanteerd. Het UWV hanteert jaarlijks vast te stellen parameters voor de berekening van de WGA-gedifferentieerde premie. Om duidelijk te maken waar de werkgever met WGA-instroom mee te maken krijgt, treft u hierna een voorbeeld aan. Duidelijk is dat de schade van bijvoorbeeld 1 euro leidt tot een nominale premie van 2 euro. De 'vervuiler' betaalt wel heel erg veel. Maar



Geciteerd

Het lijkt wel of de heren geen besef meer hebben van de wereld buiten hun loopgraven.

Willem Vreeswijk, hoofdredacteur VVP in VVP

Je ziet toch een enorme conglomeraatvorming. Alles in één onderneming. (...) Een dergelijke consolidatie is moeilijk in het belang van de consument te noemen. Daar zou de politiek zich eens over moeten buigen.

Jan de Jong, vicevoorzitter Nardus in VB

Een veelgehoord alternatief is: spaar zelf. Dat doe ik. Maar de overheid belast mijn pensioen-spaargeld met 30% over een fictief rendement van 4%. Fictief, want ik mag blij zijn met 2%. Dan hou ik dus 0,8% over, waarmee ik de inflatie niet bijhou.

Jan Josef Pool in het FD

Het beleggingsrisico wordt in toenemende mate op de werknemer zelf afgewenteld. Dat betekent gewoon dat er veel minder zekerheid is qua pensioen. (...) Het is niet reëel te denken dat consumenten dat allemaal financieel kunnen beoordelen.

Ewout Irrgang, SP-Kamerlid in de Financiële Consument

Het Kifid behandelt klachten over financiële dienstverleners. Maar je kunt nergens terecht als je een klacht hebt over het Kifid.

Harm Boerma (teleurgestelde klager) in Geldgids

(Het opnemen van een uitspraak betekent niet altijd dat de redactie die mening deelt; soms juist het tegendeel.)

Reageren?

Mail naar beursbengel@nibesvv.nl.

zolang alles in premiepercentages wordt uitgedrukt, valt het voor het oog allemaal wel mee!

De 'vervuiler' betaalt wel heel erg veel.

Premievoorbeelden grote werkgevers (loonsom \geq 747.500 euro)

De indeling naar grote of kleine werkgevers is afhankelijk van de loonsom die het bedrijf heeft gehad. Voor de premiestelling in 2011 wordt elk bedrijf dat in 2009 een loonsom had van \geq 747.500 euro als groot bedrijf beschouwd.

Voorbeeld

Een werkgever heeft in 2006 een WGA-instroomer gekregen die in 2009 een uitkering ontving van 10.000 euro. Stel dat deze werkgever een gemiddelde loonsom heeft gehad van 1.000.000 euro, dan is het individuele arbeidsongeschiktheidsrisico $10.000/1.000.000 = 1,0$ procent.

Volgens de formule komt de premie in 2011 als volgt uit:

Rekenpremie + opslag of -/ korting

Opslag/korting = correctiefactor werkgeversrisico \times (individuele arbeidsongeschiktheidsrisico minus het gemiddeld arbeidsongeschiktheidsrisico)

Rekenpremie: $0,62$ procent + $(1,96 \times (1,0$ procent - $0,28$ procent)) = $2,03$ procent

De premie valt binnen de minimum- en maximumbandbreedte van de gedifferentieerde premie. Dit bedrijf valt onder de definitie van groot bedrijf en de bandbreedtes voor een groot bedrijf zijn $0,07$ procent tot maximaal $2,20$ procent.

Stel dat de loonsom van dit bedrijf voor het komende jaar ook rond 1.000.000 euro zal zijn. Dan moet over dat loon de premie worden betaald. De uiteindelijk te betalen premie bedraagt $1.000.000$ euro \times $2,03$ procent = 20.300 euro. De vervuiler betaalt (te veel)! Want de schade is maar 10.000 euro. Als u dit kunt uitleggen aan uw relaties, verhoogt u uw kans op een deel van de WGA-eigenrisicodragerschapmarkt aanzienlijk.

Janthony Wielink

De auteur is directeur van Enkwest Opleiding & Advies en is tevens lid van de redactieraad van de Beursbengel.

Samenvatting premies en parameters 2008, 2009, 2010 en 2011

Parameters	2011	2010	2009	2008
Gemiddeld premieplichtig loon	29.900	29.200	28.200	27.300
Grens grote/kleine werkgever	747.500	730.000	705.000	682.500
Gemiddeld percentage	0,55	0,53%	0,49%	0,57%
Maximumpremie grote werkgevers	2,20	2,12%	1,96%	2,32%
Maximumpremie kleine werkgevers	1,65%	1,59%	1,47%	1,74%
Minimumpremie grote werkgevers	0,07%	0,06%	0,00%	
Minimumpremie kleine werkgevers	0,56%	0,59%	0,27%	0,30%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,28%	0,36%	0,71%	0,85%
Rekenpercentage	0,62%	0,59%	0,47%	0,57%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,96	1,47	0,69	0,68
Rentehobbel	0,09%	0,12%	0,15%	0,28%