

We zitten midden in een kredietcrisis. Banken willen niet meer investeren in ondernemingen en bedrijven zien hun orders teruglopen. Werkgevers zitten in zwaar weer en moeten besparen op de kosten. Waar te beginnen? Bij de werknemers natuurlijk, want daar gaat het meeste geld naar toe.

Alle beetjes helpen: premieverdeling WIA

Werknemers kosten veel geld, maar daar staat ook arbeid tegenover. Maar als een werknemer ziek en arbeidsongeschikt raakt, dan ontvangt hij ook loon en staat er minder of geen arbeid tegenover. Sterker nog, de kosten voor de werkgever lopen alleen maar verder op door arbokosten, kosten van vervanging, et cetera. De langdurig arbeidsongeschikte werknemer die in de WGA belandt, zorgt ook nog eens voor een verlengde financiële verantwoordelijkheid voor de werkgever van tien jaar! De werkgever moet dus betalen, terwijl hij er in veel gevallen niets aan kan doen. De kosten van de WGA-instroom zouden eerlijk verdeeld moeten worden. Het zijn immers de werknemers die in de WGA komen, niet de werkgevers. Maar hoe ziet een eerlijke verdeling eruit?

Premieverdeling WGA-premiedifferentiatie

Een werkgever kan het WGA-risico op twee manieren financieren; verzekeren bij het UWV of privaat verzekeren bij een verzekeringsmaatschappij. In het laatste geval is hij WGA-eigenrisicodragers. De UWV-premie, of de premie van de WGA-eigenrisicodragersverzekering (verder WGA-ERD-verzekering) kan voor maximaal 50 procent op de werknemers verhaald worden. Er ontstaat een onduidelijke situatie als de werkgever besluit eigenrisicodragers te worden voor de WGA terwijl er al schade is. Deze schade kan bestaan uit inmiddels lopende WGA-uitkeringen, maar ook uit zieke werknemers die na afloop van de periode van loondoorbetaling bij ziekte in de WGA belanden. Het UWV verzekert geen uitlooptrisico. Een verzekeraar normaal gesproken geen inlooptrisico. Dit betekent dat de genoemde WGA-lasten voor rekening van de werkgever komen. Toch kan de werkgever deze lasten verzekeren op een WGA-ERD-verzekering. De verzekeraar berekent dan de te verwachten schadelast en vertaalt deze in een premieopslag.

De verzekeringspremie die betrekking heeft op het WGA-risico mag verhaald worden op de werknemers.

Premie voor inlooptrisico ook verhalen?

De wetgeving is daar inmiddels vrij duidelijk in. De verzekeringspremie die betrekking heeft op het WGA-risico mag verhaald worden op de werknemers. Daar valt ook de premieopslag onder. Er mag maximaal 50 procent van de premie worden verhaald op het nettoloon van de werknemer.

Bij het verhalen van de WGA-premie op werknemers moet wel goed gekeken worden naar de wijze van premievaststelling door de private verzekeraar. Dit komt omdat werknemers die vanuit de ziektewet in de WGA komen, niet voor risico van de werkgever en dus diens verzekeraar zijn. De werknemers die hiervoor in aanmerking kunnen komen zijn met name de werknemers met een contract voor bepaalde tijd. Sommige verzekeraars berekenen over het loon van deze werknemers geen premie. Een voordeel ten opzichte van de premieheffing door de belastingdienst waarbij de totale loonsom voor de sociale verzekeringen wordt meegenomen.

Bij het verhalen van de premie op de werknemers mogen de werknemers met een contract voor bepaalde tijd niet anders worden behandeld dan hun collega's met een vast dienstverband. Ook zij betalen dus mee. De werkgever zal een nieuw premiepercentage moeten vaststellen op basis van de totale SV-loonsom en hiervan maximaal de helft kunnen verhalen op het nettoloon van al zijn werknemers.

Voorbeeld

Totale SV-loonsom bedrijf	€ 1.000.000
Waarvan bepaalde tijdcontracten	€ 200.000
Premiepercentage WGA-ERD-verzekering	0,50%
Premie 0,50% * € 800.000 =	€ 4.000
Premiepercentage op basis van de totale SV-loonsom =	
4.000/1.000.000 =	0,40%

Alle werknemers betalen maximaal de helft van 0,40% = 0,20% van hun nettoloon mee.

Alle beetjes helpen niet waar?

Jeroen Vluggen

De auteur is werkzaam als trainer en consultant bij Enkwest Opleiding & Advies B.V. te Apeldoorn.

